

Eidg. Berufsprüfung Teamleiter/-in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen  
Examen professionnel fédéral de responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales

Candidat-e: \_\_\_\_\_ No: \_\_\_\_\_

**1. Evaluation présentation**

Note globale *	Remarques et justification de la note	Note (entière ou demie)

Lieu, date: \_\_\_\_\_ Nom, prénom: \_\_\_\_\_ Signature: \_\_\_\_\_

Expert-e 1: \_\_\_\_\_

Expert-e 2: \_\_\_\_\_

\* Pour fixer la note globale

6	très bien:	Tous les critères remplis, pas de déductions	3	insuffisant:	Critères non remplis pour la plupart, mais pas inutilisables
5	bien:	Critères bien remplis dans l'ensemble, peu de déductions	2	nettement insuffisant:	Critères entre inutilisables et non remplis
4	suffisant:	Critères entre non remplis et remplis, remplis pour la plupart	1	inutilisable:	Tous les critères inutilisables

Candidat-e: \_\_\_\_\_ No: \_\_\_\_\_

**Tâches pour la présentation:**

Présentez en 15 minutes aux expert-e-s, en termes clairs et compréhensibles, le projet de gestion d'équipe réalisé dans le cadre de la pratique. La présentation inclut les éléments qui suivent, et il est possible de mettre l'accent sur des aspects particuliers:

- Situation initiale
- Analyse
- Objectifs
- Mesure(s)
- Résultat(s)

Choisissez pour cela des outils appropriés (transparents, illustrations, documents). Les expert-e-s vous posent des questions de compréhension. Aucun élément manquant dans la documentation envoyée ne doit être remis pendant la présentation.

<b>Critère</b>	<b>Aspects</b>	<b>Evaluation</b> <i>(Indications concernant la présentation, en particulier en quoi le candidat remplit ou ne remplit pas les critères définis)</i>	<i>inutilisable</i>	<i>clairement pas atteint</i>	<i>pas atteint</i>	<i>atteint</i>	<i>bien atteint</i>	<i>très bien atteint</i>
<b>1. Les conditions formelles sont remplies.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>La présentation respecte la structure requise (voir ci-dessus)</i></li> <li>- <i>Le thème correspond à la documentation remise.</i></li> <li>- <i>Le temps imparti est respecté.</i></li> <li>- <i>Les éventuels documents consultés sont utilisés à bon escient.</i></li> </ul>							

Candidat-e: \_\_\_\_\_ No: \_\_\_\_\_

<b>Critère</b>	<b>Aspects</b>	<b>Evaluation</b> <i>(Indications concernant la présentation, en particulier en quoi le candidat remplit ou ne remplit pas les critères définis)</i>	<i>inutilisable</i>	<i>clairement pas atteint</i>	<i>pas atteint</i>	<i>atteint</i>	<i>bien atteint</i>	<i>très bien atteint</i>
<b>2. L'intention et les objectifs de la présentation sont clairs.</b>								
<b>3. La présentation est aisément compréhensible.</b>								
<b>4. Impression d'ensemble:</b>  <i>La candidate / le candidat convainc par son attitude globale (langage, gestuelle, mimiques, rayonnement, contact, etc.)</i>								